

健康投資

健康投資効果

目標年：2027年

健康経営の推進方針

経営理念

【メンタルヘルス対策】
・ストレスチェック
・心の健康作り計画

【休息しやすい職場環境の整備】
・快適・安全な職場環境づくり

【喫煙率低減活動】
・禁煙支援

【健康維持・増進に向けた取組】
・健康増進施策
・保健指導受診勧奨
・精密検査受診勧奨
・がん対策

健康投資施策の取り組み状況に関する指標

- 心の健康づくり計画の実施率
- ストレスチェック受検率
- リフレッシュルームの改善取組実績
- 有給休暇取得の促進件数
- 3人一緒に禁煙チャレンジの参加者数
- スマートミール提供数
- ふくしま脱メタボプロジェクトの参加者数
- 健康増進部会の施策達成率
- がん検診受診率
- 健診事後措置等面談件数

従業員の意識変容・行動変容に関する指標（主体的な健康づくり）

- 心の健康作り計画の各参加率
- 高ストレス者の比率
- リフレッシュルームの利用率／満足度
- 有給取得率
- 禁煙成功率
- スマートミールの喫食率
- BMIの改善率
- 有所見者の受診率
- 数値改善率/治療継続率

健康関連の最終的な目標指標

- メンタル不調による休職率低減
- 高ストレス者率低減
- 従業員満足度向上
- 喫煙率低減
- BMI適正値者の拡大
- 疾病による休職者の低減

KGI

- アブセンティーズム 0.99日/(人・年) 以下
- エンゲージメントサーベイスコア 5%向上
- プレゼンティーズム 0.8%低減

健康経営の目標

4 3 2 1
生活習慣病の抑制と重症化予防対策の実施
喫煙率低減活動の推進
健康的な職場環境の整備（快適な環境）
職場における心理的安全性の確保（安心な職場）

白河オリンパスは「健康と安全は全てに優先する」をスローガンとし、従業員一人ひとりが仕事を通じて自己実現を図り、心身共に豊かで健康的な生活を送ることを目指す（Well-beingの実現）

世界の人々の健康と安心、心の豊かさの実現

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	社内の健康風土の醸成状況
健康経営推進活動の認知率	ISO45001認証及び健康関連認証の維持	ストレスチェックの得点「上司の支援/同僚の支援」



- 従業員の健康課題
- 1.メンタル不調者が多い（高ストレス者率20.6%、休養者率2.0%）
 - 2.エンゲージメントサーベイによる「働きやすさ」の肯定認識81%
 - 3.禁煙への関心や意欲が低い層が存在（喫煙率19.4%）
 - 4.従業員の健康に関する知識や意識に差がある（5つの健康習慣の平均保有数3.5）